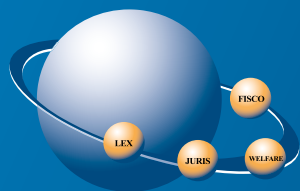


INCONTRI MENSILI

PROCEDURE E LICENZIAMENTI DISCIPLINARI



PLeT

PIANETA LAVORO TRIBUTI
il nuovo modo di fare *formazione*

Sede

RAGUSA

Convegno valido per i
Consulenti del lavoro, i
Dottori Commercialisti ed
Esperti Contabili ai fini
della Formazione Continua
Obbligatoria (**12 crediti**)

In collaborazione con:

TeleConsul Editore

a partire da
€ 180,00 + IVA

organizzazione e coordinamento scientifico:
Attilio Miotto e Gennaro Nannola

www.tcpercorsi.it

DATE E SEDI

 iscriviti su www.tcpercorsi.it

RAGUSA

RAGUSA: Consiglio Provinciale dell'Ordine CDL - Via Ponchielli, 7

Data	Provincia	Orario
MA 23/05/2017	RG	14,30 - 18,30
MA 20/06/2017	RG	14,30 - 18,30
MA 27/06/2017	RG	14,30 - 18,30

Listino

Tariffa di listino	270,00	Tutte le altre categorie di professionisti
Tariffa Bronzo	240,00	Consulenti del lavoro
Tariffa Argento	210,00	Clients TeleConsul
Tariffa Oro	180,00	Consulenti del lavoro e clienti TeleConsul

PROGRAMMA articolato in 3 giornate

PROCEDURE E LICENZIAMENTI DISCIPLINARI

1 GIORNATA

A. Il licenziamento disciplinare

- Cause di licenziamento disciplinare
 - Giustificato motivo soggettivo
 - Giusta causa
- Orientamenti giurisprudenziali

B. Conseguenze del licenziamento disciplinare illegittimo – art. 18 L.300/70-

- I regimi sanzionatori
- Dibattito sulla insussistenza del “fatto contestato”
- Orientamenti giurisprudenziali

C. D.Lgs. 23/2015 – Contratto a Tutele Crescenti –

- Campo di applicazione
- I regimi sanzionatori in caso di licenziamento ingiustificato
- Offerta di conciliazione
 - Procedura operativa
- Dibattito sulla Insussistenza del “fatto materiale contestato”
- I primi orientamenti giurisprudenziali

D. Principi a cui far ricorso:

- “liberalizzazione” dei licenziamenti disciplinari e licenziamento discriminatorio
- fatto privo di rilevanza giuridica
- proporzionalità e art. 2106 c.c.

E. Importanza del codice disciplinare anche nel Contratto a Tutele Crescenti

SECONDA GIORNATA

A. Procedura disciplinare

- Affissione del codice disciplinare
- Verifica della sussistenza dell'addebito
 - Raccolta informazioni
 - Indagini preventive
 - Ponderazione elementi raccolti
- Contestazione degli addebiti
 - Immediatezza della contestazione
 - Specificità della contestazione
 - Immutabilità degli addebiti
 - Orientamenti giurisprudenziali
 - Recidiva e valutazione della condotta

- Sospensione cautelare
- Giustificazioni del lavoratore
- Audizione difensiva

B. Irrogazione sanzioni disciplinari

- Termine per l'adozione delle sanzioni disciplinari
- Sanzioni disciplinari conservative
 - Ammonizione scritta, multa, sospensione, trasferimento
 - Impugnazione del provvedimento
- Provvedimento disciplinare espulsivo
 - Licenziamento e decorrenza del preavviso

C. Analisi sanzioni disciplinari di alcuni CCNL

D. Casi concreti di Contestazione di addebiti, Sospensione cautelare, Irrogazione sanzione conservativa, Licenziamento disciplinare GC e GMS

TERZA GIORNATA

A. Potere disciplinare del datore di lavoro

- Controllo dei lavoratori: modifiche all'art 4. L. 300/70 da parte del D.Lgs. 151/2015 e del D.Lgs. 185/2016
- Impianti audiovisivi o altri strumenti di controllo
- Aspetti essenziali della Privacy del lavoratore
- Linee guida del Garante Privacy

B. Redazione di accordo RSA/RSU – Autorizzazione sede territoriale/centrale Ispettorato del Lavoro in caso di controlli a distanza

C. Costruzione di un codice disciplinare in materia di utilizzo degli strumenti informatici

D. Informativa ai dipendenti

E. Licenziamento disciplinare: dalla giurisprudenza alla stesura del codice

- Regolamento disciplinare conforme a CCNL – Caso concreto-
- Contrattazione di prossimità e codice disciplinare peggiorativo – Caso concreto